

# İş Etiği Kuralları



ÇİMENTO BETON  
KAĞIT



**ÇİMENTO BETON**  
**KAĞIT GRUBU**



**ÇİMENTO BETON**  
**KAĞIT GRUBU**



**Etik Kurallar** ve  
Profesyonel  
Etik Hakkında



Etik Kurallar; doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur.

Profesyonel etik, bireyler arası ilişkileri profesyonel bir grup ortamında ve topluluk içinde düzenlerken, örgütsel etik ise bir organizasyon içerisindeki tüzüğün tanımı olup bu kapsamda OYAK Çimento Beton Kağıt Grubumuz (bundan sonra OYAK Çimento olarak belirtilecektir) Etik Kuralları, şirketlerimizin Çalışan Yönetmeliği'nin bir bölümüdür.

# İçindekiler

7	Etik Kurallar ve Profesyonel Etik Hakkında
11	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
14	OYAK Çimento İş Etiği Kuralları
16	1. Kapsam
16	2. Dürüstlük ve Güvenilirlik
16	3. Mevzuata Uyum
16	4. Yasal Sorumluluklarımız
16	4.1. Kişisel Verilerin Korunması
18	4.2. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Hisse Senetlerinin Alım-Satımı (Insider Trading)
19	4.3 Rekabet Kanunu'na Uyum
19	4.4. Diğer Kanunlara Uyum
21	5. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması
22	6. Çıkar Çatışması
22	7. İş Ahlakı ve Davranışlar
23	8. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

25	9. Sosyal Sorumluluk
26	10. Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız
26	11. Hissedarlara Karşı Sorumluluklarımız
26	12. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız
28	13. Sosyal Medya Sorumluluklarımız
29	14. İş Etiği Uyumsuzluklarının Bildirimi ve Çözümü
29	15. Diğer Sorumluluklar
30	16. Yürürlük



### Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ve tüm sektörlerde öncü bir rol üstlenen OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu şirketleri, geçmişten bugüne evrensel insan hakları ve etik değerlere verdiği önemle her zaman saygın bir örnek olarak anılmayı bilmiştir.

Elinizde tuttuğunuz bu kılavuz, etik değerler ve rekabet kültürü çerçevesinde Grubumuzun kurumsal yaklaşımını ortaya koymak ve etik yaklaşımımızı tüm çalışanlarımız düzeyinde yaygınlaştırmak için hazırlanmıştır.

Evrensel etik değerler ve OYAK Kültürünü referans alarak meydana getirilen bu kılavuz, iş hayatınızın her alanında ihtiyaç duyacağınız bir rehber olacak şekilde sizlere sunulmuştur. Etik değerlerimizin tüm çalışan kademelerimizde benimsenmesi bizler için hayati öneme sahiptir.

Mutlaka incelemenizi önerdiğim bu etik kurallar kılavuzunda belirtilen ilkeleri, OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu Kurumsal Kültürünün önemli bir parçası olarak kabul edeceğinize ve bu ilkelerimize gerekli itibarı göstereceğinize yürekten inanıyor, sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

**Suat ÇALBIYIK**

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu Başkanı



**OYAK imento**  
İř Etiği Kuralları



Etik Çalışma Kuralları, şirketin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Yasal, toplumsal ve ekonomik koşullarda meydana gelen değişimlerin yanı sıra OYAK Çimento'nun ortak değerlerini de içerir.

Şirket personeli, görevlerini yerine getirirken "İş Etiği İlkelerine"i "OYAK Çimento ve OYAK Ortak Değerlerine" uymak zorundadır. İş prosedürleri, kanun ve düzenlemeler, her türlü tutum ve davranışlarımıza yön gösterici olamayacağı bilinciyle şirket değerlerimiz üzerinde kurulmuş olan iş etiği kurallarımız bulunur.

## 1. Kapsam

OYAK Çimento İş Etiği Kuralları, OYAK Çimento A.Ş., OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş., Denizli Çimento, OYAK Beton ve OYKA Kağıt Ambalaj şirketlerimiz adına ortak düzenlenmiştir.

OYAK Çimento politikaları, değerleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir. Yönetim Kurulu ve yöneticiler dahil tüm çalışanların OYAK Çimento İş Etiği Kuralları'na uyması gerekir.

## 2. Dürüstlük ve Güvenilirlik

OYAK Çimento; ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, iş ortaklarına, rakiplerine, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

Dürüstlük, sadakat ve güvenilirlik, çalışanlarımızın OYAK Çimento faaliyetleri üzerinde de etkisi olabilecek, şirket yönetimi tarafından izin verilmiş, özel faaliyetlerinin de vazgeçilmez ilkelerindedir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken T.C. yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

## 3. Mevzuata Uyum

OYAK Çimento, ülkemizin en büyük grupları arasında yer alarak yasalara tam uyumun yanı sıra, kurumsal ve paydaşlarına karşı sorumluluk anlamında da en iyiler arasında yer almayı hedefler.

OYAK Çimento, yüksek etik davranış standartlarına bağlıdır. Tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuatlara tam bir uyum içinde sürdürür.

## 4. Yasal Sorumluluklarımız

### 4.1. Kişisel Verilerin Korunması

**4.1.1.** Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi, özel nitelikli kişisel veri ise; kişilerin ırk,etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri tanımlayan kavramlar olup iş prosedürleri çerçevesinde işlenebilmekte ve ilgili mevzuat ile korunmaktadır. OYAK Çimento, şirket hedeflerine ulaşırken ilgili kavramlara ilişkin farkındalıklara sahip bir kurum kültürünü esas almaktadır.



**4.1.2.** OYAK Çimento; çalışanlarına, ziyaretçilerine ve tüm paydaşlarına ait kişisel verilerin korunmasına özen gösterir. İlgili kişilere ait bilgilere ve özel yaşamlarına müdahale etmez. Çalışanlarına ait kişisel veriler, yalnızca kanuni gereklilikler ve mecburi iş akışı çerçevesinde kayıt altına alınır, teknik ve idari tedbirler ile korunur. Bu kapsamda, bütün personelin özlük bilgilerinde, şirket adına gerçekleştirilen elektronik posta yaklaşımlarında, olağan iş akışlarında, Bilgi Sistemleri Direktörlüğü nezdinde bu farkındalık ile kayıt ve veri yönetim çalışmalarının sürdürülmesinde azami hassasiyet gösterilir.

**4.1.3.** Bütün OYAK Çimento çalışanları, ziyaretçileri paydaşları, verilerinin nasıl işlendiğine, nasıl saklandığına dair detaylı bilgi edinme hakkına ve rahatsızlık hissettikleri belirli konularda belirli verilerin işlenmemesini ve hatta imha edilmesini talep etme hakkına sahiptir. OYAK Çimento, ilgili kişilerin verileri hakkındaki hassasiyetleri sebebiyle ayrımcılık uygulamaz.

#### **4.2. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Hisse Senetlerinin Alım-Satımı (Insider Trading)**

OYAK Çimento olarak çalışanlarımızdan, halka açık şirket hisse senetlerinin alım satımları konusunda yasal düzenlemelere uymaları ve çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durmaları beklenir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın uygulaması gereken ilkelerimiz aşağıdaki gibidir.

**4.2.1.** Kamuya açıklanmamış bilgileri bilebilecek durumda olanların bu bilgileri kullanarak kendilerine ve/veya üçüncü kişilere menfaat sağlaması (insider trading) yasal bir suçtur ve Grubumuzca kesinlikle kabul edilmez.

**4.2.2.** İçeriden bilgi ticareti yapabilecek kişiler; halka açık şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Yöneticileri, Denetçileri görevleri sırasında bilgi sahibi olabilecek durumda olup bu çerçevede "İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar" listesinde yer verilen personel ve 3. taraf kişilerdir.

**4.2.3.** Bu kişiler aşağıdaki paragrafta dikkate alınarak OYAK Çimento'ya ait hisse senetlerini ancak kamuya açıklanmış bilgileri kullanarak ve yatırım amacıyla alıp satabilirler. Bu işlemlerinde kısa vadeli ve spekülasyon amaçlı alım satım yapmalarından kaçınmaları tavsiye edilmektedir.

**4.2.4.** "İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar" listesinde "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişi"<sup>1</sup> olarak belirlenen kişiler ile "İdari sorumluluğu bulunan kişi ile yakından ilişkili kişiler"<sup>2</sup> ise SPK tebliğlerindeki ilgili sınırlamalara ve bildirim yükümlülüğüne uymak durumundadır.

<sup>1</sup> İdari sorumluluğu bulunan kişiler; Yönetim Kurulu İç Yönergesinde yer alıp imza yetkisine sahip olan çalışanlardır.

<sup>2</sup> İdari sorumluluğu bulunan kişi ile yakından ilişkili kişiler ise idari sorumluluğu bulunan kişinin eşi, çocukları ve idari sorumluluğu bulunan kişi ile söz konusu işlemin gerçekleştirildiği dönemde aynı evde ikamet eden kişilerdir.

**4.2.5.** Yukarıda belirtilen hususların dışında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tebliğ ve kararları esas alınır.

#### **4.3 Rekabet Kanunu'na Uyum**

**4.3.1.** OYAK Çimento, kapsamlı bir rekabet uyum politikası benimsemiştir.

**4.3.2.** Rakip sektör şirketleriyle sadece yasal ve etik olan zeminlerde ve karşılıklı saygı çerçevesinde rekabet eder ve Rekabet Hukuku'nu ihlal edici hareketlerde bulunmaz.

**4.3.3.** Rekabeti kısıtlamaya ya da sınırlamaya yönelik girişimleri desteklemez.

**4.3.4.** Rekabet kuralları ile uygun faaliyet gösterir ve tüm çalışanlarının söz konusu kurallar ile uyumlu olarak çalışması için gerekli özeni gösterir.

**4.3.5.** Çalışanların Rekabet Hukuku'na uyumunu sağlamak için güncel yasal değişikliklerden onları haberdar eder ve rekabet konusunda gerekli eğitimlerin verilmesine özen gösterir. OYAK Çimento Rekabet Kılavuzu da bu çerçevede çalışanlarımıza iletilmiş olup rekabet konusunda gerekli bilgilendirmeler bu tür güncel dokümanlar ile de sağlanmaktadır.

**4.3.6.** Ülkemizde olduğu gibi faaliyet gösterdiği ve iş yaptığı ülkelerde geçerli tüm rekabet yasalarına uyar.

#### **4.4. Diğer Kanunlara Uyum**

**4.4.1.** OYAK Çimento , (i) Uluslararası yaptırımlar, (ii) Kara para aklama ve terörizmin finansmanı, (iii) Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, (iv) Sahtecilik ve vergi kaçırma gibi her türlü mali suç riskinin önlenmesine ilişkin politikalar ve söz konusu politikaların uygulanmasına yönelik uyum programına sahiptir. Tüm paydaşlarımızın bahse konu politikalara uyması gerekmektedir. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları destekler. Bu kapsamda çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın bu politikalara uyumunu kontrol etmek amacı ile düzenli anketler, kontroller ve taramalar gerçekleştirilir, herhangi bir aykırılık tespit edilmesi durumunda ise gerekli hukuki ve idari aksiyonlar alınır. Çalışanlarımızın uyum programına aykırı davranması durumunda, iş akdinin feshine varabilecek disiplin cezaları uygulanabilir. Bu uygulama ile Şirket, mali suç risklerinden kaynaklanabilecek ticari ve itibar kayıplarını önlemeyi, lokal ve uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu konuda daha detaylı bilgi Uyum Direktörlüğünden alınabilir.



**4.4.2.** OYAK Çimento'nun hazırladığı her tür rapor, mali tablo veya kaydın, mevcut mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine göre tutulmasını sağlar.

### **5. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması**

**5.1.** Konumu gereği şirketçe sağlanan veya iş yerinde ulaşma ya da öğrenme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait ve üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalar-daki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir.

**5.2** Bütün resmi açıklamalar, şirketlerin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda, eksiksiz, eşzamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

**5.3.** Bilgisayar, telefon, tablet, veri depolayan tüm cihazlar ve yazılımlara ait şifreleri, şirket içi ve dışında kimseyle paylaşılmaz. Üzerimize zimmetli olan masaüstü ve/veya dizüstü bilgisayar, mobil telefon ve tabletlerin veri güvenliğinden sorumlu olmakla birlikte, iş gereği erişilen kişisel bilgiler, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'na uygun olarak kullanılır.

**5.4.** Görev gereği tahsis edilmiş olan otomobil (statü araçları hariç), bilgisayar, tablet, telsiz, mobil telefon gibi cihazlar, OYAK Çimento'nun günlük işlerinin haricinde kullanılmaz. Bu cihazların kaybolmaması, çalınmaması, hasara uğramaması ve veri güvenliğinin sağlanması için büyük özen gösterilir. Eğer istenmeyen bir durumla karşılaşılacak olunursa öncelikle ilk amire, gerektiği durumlarda (çalıntı ve kayıp durumunda) kolluk kuvvetlerine bildirimde bulunulur.

**5.5.** İç Denetim Müdürlüğü, gerekli görülmesi halinde OYAK Çimento tarafından çalışanlara verilen cihazları ve yazılım kayıtlarını (notebook, harici veri depolama cihazı, cep telefonu, tablet, e-posta, Skype, SMS) incelemekle yetkili tek birimdir. İlgili kayıtlar, Bilgi Sistemleri Direktörlüğü'nden yazılı talep edilerek incelemeye konu edilebilir.

**5.6.** Çalışanlar şirket varlıklarını korumalı ve verimli kullanılmalarını sağlamalıdır. Şirketin bütün varlıkları, sadece iş amaçlı kullanılmalıdır. Bilgi, en kritik varlık kategorilerimizden biridir. Bilgi varlıklarının arz ettikleri önem, değer ve hassasiyete uygun korunmalarını sağlamak amacıyla tüm çalışanlar kurum içi platformlarımızda yayınlanan OYAK Çimento Bilgi Güvenliği politika ve prosedürlerine uygun hareket etmekte yükümlüdür.

**5.7.** Çalışanların görevlerini yerine getirirken hazırladıkları resmi evrak ve kullandıkları ERP sistemleri üzerinde tahribat yapmaları kabul edilemez.

## 6. Çıkar Çatışması

OYAK Çimento, çalışanları çıkar çatışmasıyla sonuçlanacak eylemlerden özenle kaçınır ve görevleri esnasında şirket yararını korumaya özen gösterir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez.

## 7. İş Ahlakı ve Davranışlar

**7.1.** OYAK Çimento çalışanları görevlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütür.

**7.2.** Çalışanlar prensip olarak, şirket dışında ikinci bir işte çalışamaz. Ancak, çalışanların sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi teşvik edilir. Bu amaçla, Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayı alınmak kaydı ile kamu hizmeti yapan bir dernek, vakıf, meslek veya eğitim kuruluşunda yönetim kademesinde görev almalarına izin verilir.

**7.3.** Çalışanlar, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak tüccar veya esnaf sayılmalarını ("Ticari işletme" veya "Esnaf işletmesi" sayılmalarını) gerektiren çalışmalarda bulunamaz. OYAK Çimento ana hissedarı olduğu şirketleri veya Şirketlerini kamu nezdinde temsil edecekleri kuruluşlar dışındaki şirketlerde Yönetim, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği yapamaz, gerçek ve tüzel kişilerin ticari herhangi bir işinde yazılı onay almaksızın ücretli veya ücretsiz çalışamaz.

**7.4.** Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel hal ve davranışlarının, kanunlar ve genel ahlak kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.

**7.5.** Şirket adını kullanarak siyasi oluşumlara üye olmamaya büyük hassasiyet gösterilir. Bununla birlikte şahsi üyeliklerimizde OYAK Çimento'nun imajına zarar verebilecek ve mesai saatlerini olumsuz yönde etkileyecek her türlü faaliyetten kaçınılır.

**7.6.** Her türlü faaliyetlerini ve yasal yükümlülüklerini yerine getirirken, tüm kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır. Sivil toplum kuruluşlarına, siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur.

**7.7.** E-posta, önemli bir dahili ve harici iletişim yöntemidir. E-postalar, ancak yasal süreçler gerektirdiği takdirde açıklanabilen, aksi halde kesinlikle gizli tutulan kayıtlardır. Şirket hesapları üzerinden din, dil, ırk, siyaset ve kişisel haklara saldırıda bulunan paylaşımlar yapılamaz.

**7.8.** Çalışanların çalışma ortamının verimliliğini ve güvenini bozan davranış, saldırgan tutum, tehditkar konuşma ve davranış biçimleri; taciz, rahatsız etme, ticari, politik ve dini amaçlı tanıtım yapması kabul edilemez.

## 8. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

**8.1.** Grubumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanına giren taleplerin karşılanmasında çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olurken, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine de yardımcı olur.

**8.2.** Topluma ve çevreye karşı sorumlulukların bilinciyle oluşturulan yatırım stratejileri doğrultusunda, uluslararası standartlarda çevre dostu ürünlerin üretimi hedeflenir. OYAK Çimento bunun için gerekli AR-GE faaliyetleri yürütürken; insan sağlığı ve çevrenin korunması standartlarını sürekli geliştirme ilkelerine sadık olarak hareket eder. Ülkemizin kalkınması için gerekli olan ekonomik, kültürel, sosyolojik gelişmelere katkı sağlar.

**8.3.** Grubun ve çalışanların küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek üretim ve özel yaşamlarında CO2 salınımını azaltacak gerekli tedbirleri almaları desteklenir. CO2 salınımını azaltan katkılı çimento ürünlerini tanıtır, kullanımını teşvik eder. Atık yakma, atık ısıdan elektrik üretimi ve güneş enerjisi vb. yatırımlarını hayata geçirir.

**8.4.** Karar ve faaliyetleri etkileyecek, işin gidişatına uygun olmayan ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik hediye, ürün ve hizmetlerin verilmesi ve alınmasından kaçınılır. Bir hediye verilmeden ya da kabul edilmeden önce, "Temsil, Ağırlama ve Hediye Yönetmeliği"imizde yer alan kurallar dikkate alınmalıdır. Yönetmeliğin ihlal edilmesi, iş akdinin fesih edilmesine kadar varabilecek disiplin uygulamalarına veya ciddi hukuki ya da cezai yaptırımlara neden olabilir.



### **9. Sosyal Sorumluluk**

**9.1.** OYAK Çimento çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olur ve kurallara uyar.

**9.2.** Şirketin sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi amacıyla projeler geliştirir, bu amaçla çalışan kuruluşlarla işbirliği yapar.

**9.3.** Çalışanların ve içinde bulunulan şehrin gelişimine katkıda bulunacak sürekliliği olan projeler üretir.

## 10. Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız

**10.1.** OYAK Çimento, en yüksek seviyede müşteri memnuniyeti sağlayacak şekilde tüm müşterilerine karşı dürüst ve adil davranır.

**10.2.** Müşterilerinin problemlerine karşı duyarlı davranır, hızlı ve kalıcı çözümler üreterek, en üst seviyede müşteri güvenini hedefler.

**10.3.** Sadece verebileceği ürün ve hizmetleri sunmayı teklif eder ve taahhütlerini yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir.

## 11. Hissedarlara Karşı Sorumluluklarımız

**11.1.** OYAK Çimento, kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıkların en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.

**11.2.** Şirket hisse değerini maksimize etmeyi hedefleyen OYAK Çimento gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak, büyüme odaklı değer yaratan şirket stratejilerini uygular.

**11.3.** Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılır.

## 12. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

**12.1.** OYAK Çimento ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapmaz. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlar. Ücretlendirme, tayin ve terfide performans ve verimlilik kriterlerini esas alır. Tüm süreçlerde şeffaf politikalar izler.

**12.2.** Verilen görevleri yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinliğe ve niteliklere uygun olanları yönetici seçer.

**12.3.** Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar.

**12.4.** Çalışanlara ücret ve İş Kanunu'ndaki hakları, Çalışan Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirlenmiş esaslara göre eksiksiz ve gününde öder.

**12.5.** Çalışanların bireysel ve mesleki konularda eğitilmesinin yanı sıra ilk yardım, deprem, yangın ve diğer doğal afetler konusunda da eğitilmesini sağlar.

**12.6** Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerine gerekli katılımı sağlar ve bu konuda önlemlerin alınması için azami özeni gösterir. Çalışanlarımız, iş yerinde gördüğü muhtemel tehlikeleri ve riskleri birim amirlerine ve/veya işyeri İSG birimlerine ilgili bildirim formları aracılığıyla bildirir.

**12.7.** "En Değerli Sermayemiz İnsan Kaynağımızdır" anlayışı OYAK Çimento'nun çalışanlarına olan yaklaşımını ifade eder.



**12.8.** Toplu İş Sözleşmesi'nde belirtilen hakların etkin kullanımını tanır ve sağlar. İşe alım ve çalışma sürecinde ayrımcılığı, her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmayı reddeder.

**12.9.** Tüm çalışanlarına eşit mesafede durmayı ilke edinen OYAK Çimento, güvenli çalışma ortamı ve konfor sağlayarak sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapar.

**12.10.** Çalışanların gerek mesleki bilgi ve becerilerinin, gerekse kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimleri eşitlik ilkesi ile gerçekleştirir.

**12.11.** Çalışanlarının birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurmalarını ve işbirliği yapmalarını bekler.

**12.12.** Çalışanlarının karar alma sürecine katılımlarını sağlar.

### 13. Sosyal Medya Sorumluluklarımız

**13.1.** OYAK Çimento çalışanları, sosyal medya üzerinden girilen iletişimlerde dürüst olur ve kişisel bilgiler hakkında yanıltıcı beyanlarda bulunmaz.

**13.2.** Sosyal medya araçları vasıtasıyla girilen iletişimlerin yansımaları konusunda, OYAK Çimento çalışanları olarak, bilinçli olur.

**13.3.** OYAK Çimento'nun "gizlilik" politikasının geçerliliğinin, sosyal medya araçları vasıtasıyla girilen iletişimlerde de devam ettiğini bilir.

**13.4.** OYAK Çimento ile ilgili beyanda bulunma hakkı, OYAK Çimento Grubu yetkilileri ve kurullarına ait olduğundan, internet ortamında, herhangi bir biçimde OYAK ve/veya OYAK Çimento adına beyanda ya da sorumluluk doğuracak yorumda bulunulmaması gerektiğini bilir.

**13.5.** OYAK Çimento çalışanı olarak saldırgan, karşı tarafı küçük düşürücü, hoş karşılanmayacak, tehditkar veya bir hakkı suistimal edici beyan ve yorumlarda bulunmaz.

**13.6.** İşbu sosyal medya etik kurallarının ihlalinin, OYAK Çimento'nun kamuoyu nezdinde itibarının ve/veya kurumsal kimliğinin olumsuz yönde etkilenmesi sonucunu doğurması halinde ve/veya mevzuattan kaynaklanan diğer sebeplerle, bu ihlali gerçekleştiren OYAK Çimento çalışanlarının, iş ilişkisi üzerinde hukuki bazı olumsuz yansımaları olabileceği konusunda bilinçli olunmalıdır, davranışın niteliğine göre ilgili çalışana yaptırım uygulanabileceği gibi, başkaca hukuki ve/veya cezai sonuçlarla karşılaşılabilmesi hususunu da bilir.

**13.7.** OYAK Çimento çalışanları sosyal medya araçlarındaki tüm paylaşımlarından kanun ve yönetmelikler nezdinde bireysel sorumlu olduğunu bilir, olası cezai uygulamaların şirketi değil; eylemde bulunan bireyi bağladığını kabul eder ve

sorumluluğunu bireysel taşır. OYAK Çimento, bahsi geçen hatalı uygulamalarda alınan cezai yaptırımlardan sorumlu değildir/tutulamaz.

**13.8.** Görevlendirilenler dışında hiçbir çalışan OYAK Çimento'yu temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz. Basın ve yayın kuruluşlarına demeç verilmesi, basında yazı yayınlanması ve konferanslara konuşmacı olarak katılması, şirketin iç düzenlemelerinde belirlenen kurallar çerçevesinde ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının alınması suretiyle gerçekleşir.

### 14. İş Etiği Uyumsuzluklarının Bildirimi ve Çözümü

**14.1.** Çalışanlar etik kurallar dışı bir uygulama ile karşılaşmaları halinde bunu Grubumuzda kurulu Etik Hat üzerinden (etik hat kapsamında oluşturulmuş [www.cimporethico.com](http://www.cimporethico.com) web adresi, [ethico@cimporethico.com](mailto:ethico@cimporethico.com) e-posta adresi ve (212) 979 70 33 numaralı telefon kanalı ile) bildirebilir.

**14.2.** Etik bildirimlere erişim yalnızca Uyum Direktörü ve İç Denetim Müdürü yetkisindedir ve tüm kanalların güvenlik, gizlilik ve yönetiminden Uyum Direktörü ve İç Denetim Müdürü sorumludur.

**14.3.** Uyum Direktörü ve İç Denetim Müdürü bildirimlerin etik incelemeye konu edilip edilmeyeceğine karar verir. Değerlendirme aşamasında gerekli gördüğü durumlarda Yönetim Kurulu Başkanı, CEO, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı ve gerekli görülen diğer üst düzey yöneticilerin görüşüne başvurabilir.

**14.4.** Etik incelemenin sonuçları, Etik Komite<sup>3</sup> tarafından değerlendirilir.

### 15. Diğer Sorumluluklar

**15.1.** OYAK Çimento Yönetim Kurulu, OYAK Çimento Etik Kuralları'nın uygulanmasına izin veren iş ortamının sağlamasından sorumludur.

**15.2.** OYAK Çimento Yönetim Kurulu, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı, Uyum Direktörlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü; iş etiği ihlali bildirimlerinin gizliliğini garanti ederek, bildirimleri sonrasında çalışanları muhtemel tacizlerden korumak ve iş güvenliğini sağlamakla yükümlüdürler.

**15.3.** İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı ve Uyum Direktörlüğü, söz konusu kurallara ilişkin farkındalığın sağlanması için çalışanlarımıza gerekli eğitimleri verir; çalışanlarımızın ilk işe girişte ve devamında yılda bir kez olmak üzere kuralları okuduğuna ve uyacağına ilişkin taahhütlerini bildiren yazılı beyan İnsan Kaynakları yetkilileri tarafından alınır.

<sup>3</sup> Etik Komite: CEO, İK Başkan Yardımcısı, Uyum Direktörü, konunun ilişkili olduğu Başkan Yardımcısı/Başkan Yardımcıları ve İç Denetim Müdürü tarafından oluşur.



## 16. Yürürlük

**16.1.** Bu düzenleme 01 Ocak 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir, 2020 yılı Kasım ayında Uyum Direktörlüğü'nce güncellenmiştir.

**16.2.** Etik Kurallar, Uyum Direktörlüğü tarafından tanımlanır, güncellenir.

**16.3.** Etik Kurallar OYAK Çimento şirketlerinin Çalışan Yönetmeliği'nin bir parçasıdır.





[oyakcimento.com](http://oyakcimento.com)